

令和4年度事業計画書

特別養護老人ホーム 彦岳の太陽

特別養護老人ホーム 彦岳の太陽 ユニット型

ショートステイ 彦岳の太陽

ショートステイ 彦岳の太陽 ユニット空所利用

1. 施設の運営方針

彦岳の太陽は、要介護高齢者が、できる限り住み慣れた地域で生活が継続できるようにと設立された地域密着型施設で、15年目を迎えます。利用者一人ひとりの尊厳を尊重し、その人その人の能力に応じたサービス計画を基に自立に向けた援助を行い、穏やかで安心した暮らしが継続できるよう支援しております。令和2年より広まった新型コロナウイルスについては未だ収束の見通しが立たない状況ですが、今年度も感染防止の徹底を行ってまいります。

高齢化が進むなか、介護を取り巻く問題が指摘されていますが、人材不足は当施設にとっても大きな問題です。人材確保については、新卒、中途採用含めてよりよい人材の確保に努めていきたいと思っております。それと同時に人材育成にも力を入れていきたいと思っております。

2. 重点目標

(1) 運営の安定化

①稼働率目標

令和3年度の稼働率は92.0%でした。令和4年度については、入所者の体調管理を行うことで健康管理に努め、入院による空床を減少していきます。また、ベッドに空きができた場合には速やかに次に入所者を受け入れていきます。そうすることで、稼働率96.0%を目指します。

②経費の見直し

適材適所を行うとともに、業務の効率化を図っていきます。また、設立15年目を迎え、設備等の老朽化による故障なども増えてきています。状態を見極め入れ替えや修理など適切に対応することで建物および設備の維持管理に努めていきます。

(2) 介護の質の向上

①接遇の向上

介護保険法でも要介護状態となった高齢者の尊厳を保持することが求められています。当施設においても、虐待防止、身体拘束防止はもちろんのこと、日々

の声掛けについても適切な声掛けに取り組んでいきます。

②ノーリフティングケアの取組

「抱える介護」から「抱えない介護」を目指します。リフトやスライディングシートなどの福祉機器を適切に使うことにより質の高い介護サービスを提供するとともに、介護職員の腰痛予防や介護負担の軽減を行います。

(3) 人材育成

①新人教育

現在使用している新人教育マニュアルを運用し、必要に応じて見直していくことで、より効果的な新人教育を行っていきます。

②中堅職員のレベルアップ

入職後3年以上経過した職員については、中堅職員として後輩の指導を行うとともに管理者やリーダーをフォローしていく。

③リーダーの育成

施設が目指す目標を理解し、達成へ向けて具体的な行動を自らが実践すると共に職員へも徹底させることができるリーダーの育成を目指します。

(4) 役割の明確化

①役職者の役割の明確化

係長、主任、リーダーの役割りを明確化し、役職に応じた役割りを果たしていく。

②介護、看護の役割の明確化

介護と看護の役割りを明確化し、互いの職種が協働することでよりよいサービスを提供していく。

3. その他の事業計画

(1) 施設サービス計画

- ・利用者およびご家族の意向を尊重するとともに、自立支援を図る計画を作成する。
(24時間シートに基づく個別ケア計画、日常生活機能訓練等盛り込む)
- ・施設サービス計画に基づいたサービスを徹底し、必要に応じて評価、見直しを行っていく。
- ・利用者の状況の変化については、各職種間で適切な情報共有を行うと共に、連携を図る事で利用者に最適なサービスを提供する。

(2) 利用者の処遇

食事

食事については、入所者の健康状態、身体状況に留意し、高齢者に適した食事を提供する。嗜好調査は年2回実施し、利用者の嗜好をとり入れた献立の作成を行うと共に衛生管理を徹底し、食中毒や感染症の発生を防止する。また、関連病院の言語聴覚士と連携し嚥下状況の確認や食事形態の工夫等を行う。

排泄

自立支援を目指すケアを提供する。自力での排泄が困難になった場合でもプライバシーを保持し不快な気持ちにさせないようなケアを提供することで尊厳の保持を図っていく。

入浴

入所者の健康状態に留意するとともに、転倒事故がないよう気を付け対応する。利用者の身体状況、残存機能に応じた、その方に適切な入浴方法により安全で快適な入浴を提供する。

レクリエーション・機能訓練

利用者の生活の充実を目指し、個人の趣味や趣向および能力に沿ったレクリエーションを行う。新型コロナウイルス蔓延時には、各ユニットでレクリエーションやクラブ活動を行うことで感染予防を行う。また、生活機能向上を目指すため、機能訓練計画を作成し、機能訓練指導員・介護職員による機能訓練を行う。

(3) 健康管理

入所者の重度化や認知症の進行にともなう医療ニーズは増大傾向にあります。日々の健康管理を行うと共に、入所者の身体的・精神的状況を踏まえて嘱託医との連携を図ることで、(週1回の回診)早期発見および予防に努める。また、インフルエンザおよび新型コロナウイルスの予防接種、感染症の予防に努めていく。救急対応への職員教育も実施する。

また、新型コロナウイルス感染拡大防止による面会制限の精神的な不安の軽減を図るためリモートによる面会、窓越しによる面会を継続して実施していく。

(4) 防災計画

総合訓練及び部分訓練(消火訓練、通報訓練、避難誘導訓練)を実施する。年3回以上の訓練を行い1回は夜間を想定して行う。また地区消防団、自主防災会との連携を深め地域一斉避難訓練等に積極的に参加する。

(5) 日課

24時間の時間軸で入所者の食事、排泄、入浴、レクリエーションおよび昨年より取り組んでいる日常生活機能訓練、施設外散策等の提供を行う。利用者の心身の特性を踏まえて、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、利用者の状況にあわせた自立支援の視点に立ったケアを提供します。

(6) 地域住民に対する相談活動

高齢者介護に関する専門機関として、地域での役割と責任を自覚し、利用相談、施設見学のみならず、高齢者に対する接し方、介護の方法など、地域の皆さんが気軽に相談できる態勢をつくり、「地域の皆さんに愛される施設」を目指します。

(7) 実習生の受け入れ

介護福祉士・介護職員初任者研修等の資格取得のための実習生については、地域貢献の観点から可能な範囲で受け入れます。

(8) 地域関係機関との連携

地域の福祉関係施設、介護サービス提供機関等と連携、協力することで、地域住民によりよい福祉サービスを提供します。

(9) 地域・ボランティアとの交流

感染状況を考慮しながら、施設としてのアンテナを広げ、地域・ボランティアとの情報交換、交流を深め、利用者の楽しみの機会を増やし、より充実した時間を過ごして頂きます。

(10) 職員研修

職員の資質向上のため、定期的に全職員を対象とした施設内研修を行っていきます。又外部講師を招く他外部研修の機会を増やし、常に新しい技術と情報を得て、利用者により良い、喜んでいただけるサービスの提供に努めます。

(11) 緊急時の対応

利用者の病状急変やその他緊急に対応の必要が生じた場合には、嘱託医への連絡、救急搬送等の対応を行うとともに、ご家族および関連機関へ速やかに連絡します。

令和4年度 行事予定表（案）

| 月 | 行 事 | 内 容 |
|-----|-----------------|--|
| 4月 | 花見会 | <ul style="list-style-type: none"> ・施設内桜開花時（中庭、駐車場）にて鑑賞会を行います ・職員の出し物（歌、踊り等）など施設内で行います |
| 6月 | 百徳の日 消防避難訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・故小寺徳夫会長誕生日（6/29） ・消防避難訓練を行います |
| 7月 | 七夕 そうめん流し | <ul style="list-style-type: none"> ・七夕の短冊に願い事を書きます ・手造り竹のトイを使って流します |
| 8月 | 供養盆踊り大会 | <ul style="list-style-type: none"> ・狩生地区の皆様と合同で行います |
| 9月 | 敬老会 | <ul style="list-style-type: none"> ・職員、ボランティアによる催し物などで敬老をお祝いします |
| 11月 | 消防避難訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・消防避難訓練を行います |
| 12月 | クリスマス忘年会 餅つき | <ul style="list-style-type: none"> ・職員の出し物で楽しんで頂きます ・地域のボランティアの方にお手伝い頂き、皆で餅つきをします |
| 1月 | 初詣（権現様） | <ul style="list-style-type: none"> ・お参りの出来る利用者様とともに参拝します |
| 2月 | 節分 県内一周駅伝応援 | <ul style="list-style-type: none"> ・施設内各ホールにて豆まきを行います。 ・狩生駅前まで出かけて応援します |
| 3月 | ひな祭り 消防避難訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・自作のひな人形をホールに飾り皆で鑑賞します ・地震（津波）を想定した訓練を行います |

※ 感染症拡大防止対策時の際は変更あり

令和4年度 彦岳の太陽 目標

特養

稼働率 (96.0%) R3.4~R4.2・・・(92.0%)

デイサービス

16.5人 (1日利用者平均)
R3.4~R4.2・・・(14.34名)